



Yıllık Performans Değerlendirme Sistemi Veri Girişi Bilgilendirme Toplantısı

İHÜ Kurumsal Akademik Arşiv Sistemi ve Performans Değerlendirme Sistemi Entegrasyonu

Sönmez ÇELİK

İbn Haldun Üniversitesi

Kütüphane ve Bilgi Merkezi Daire Başkanı

sonmez.celik@ihu.edu.tr

ORCID:

<http://orcid.org/0000-0002-3973-4664>

2 Temmuz 2018, Pazartesi, Mukaddime Salonu

Araştırmacılar Neden Yayın Üretir?

*Uluslararası
paylaşım*

Ulusal ve
Uluslararası
tanınırlık

Akademik
İşbirliği

*Atıf alarak
yükselme*

AÇIK ERİŞİM?

Kariyer

Kurumsal Akademik Arşiv Nedir?

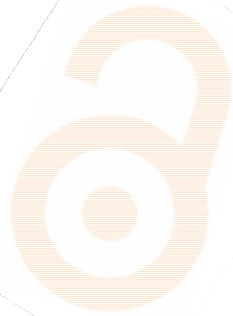
Kurumsal akademik arşiv bir araştırma kurumunun üyelerine ait;

- Dergi makalelerini,
- Yüksek lisans ve doktora tezlerini,
- Bildiri ve sunumlarını
- Teknik notlarını
- Proje çalışmalarını
- Kitap ve kitap bölümlerini
- Ödüllü çalışmalarını,
- Patent belgelerini,
- Raporlarını
- Konferans bildirileri, vb.

entelektüel çıktıları uluslararası standartlarda, telif haklarına uygun olarak saklayan ve erişime sunan sistemlerdir.

İnovasyon ve İlerleme

- Bilim, "İşbirliği ve fikir paylaşımlarına ihtiyaç duyar".
- Bu bakımdan;
 - ✓ bilgiyi erişime ve kullanmaya özgürce açmak,
 - ✓ yeniden kullanmak ve yenilikler katmak, gelişim, inovasyon ve ilerleme için çok önemlidir.



Yayınlarımı Neden Kurumsal Arşive Girmeliyim?

Küresel Erişim



Küresel Görünürlük

Küresel Sunum

Atıf Almak



Kullanımı Artırmak



Araştırmadan uygulamaya daha hızlı geçiş

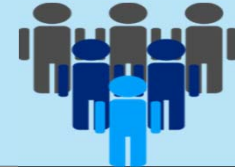
Araştırma ve Keşif

İnovasyon ve Yaratıcılığın Artırılması



Uygulamacıların, Politika Yapıcıların ve öğrencilerin araştırmaya erişme hakları vardır

Kamunun, Kamu kaynaklarıyla oluşturulan projelere erişim hakkı vardır



=> inovasyon, prestij, fon, performans ölçümü

Kurumsal Akademik Arşivlerin Temel Yararları


- Araştırma çıktıları için “Adil Kullanım” hakkı sağlar.
- Araştırmanın tanınırlığını ve görünürlüğünü arttırarak etkisini yükseltir.
- Atıf oranlarını yükseltir.
- Araştırmacıların literatüre daha geniş alandan bakmasını sağlar, aynı disiplinde veya disiplinlerarası akademik iletişimi arttırır.

Akademik Arşivlerin Kurumsal Yararları

- Kurumun bilimsel faaliyetlerinin çıktılarını dünya ile paylaşılır.
- Üniversite/Araştırma Merkezinin Web'deki görünürlüğünü ve tanınırlığını arttırır.
- Üniversiteyi potansiyel paydaşlara tanıtır.
- Dijital çıktıları toplar, yönetir ve uzun süreli koruma sağlar.
- Kurumsal araştırma ve üretim faaliyetlerinin ölçülmesine katkı sağlar.
- Akademik işbirliğini arttırır.
- Disiplinlerarası alanlarda çalışma ortamı sağlar.

Kurumsal Akademik Arşiv Sayfasına Nasıl Erişirim?

<http://openaccess.ihu.edu.tr/>

Akademik Arşiv
DSpace@IHU
Institutional Repository

Türkçe admin admin

[DSpace Ana Sayfası](#)

İbn Haldun Üniversitesi Akademik Arşiv Sistemi

DSpace@IHU, İbn Haldun Üniversitesi bünyesinde üretilen kitap, makale, tez, bildiri, rapor gibi tüm akademik kaynakları uluslararası standartlarda dijital ortamda depolar, etkisini artırmak için telif haklarına uygun olarak Açık Erişime sunar.

DSpace'teki Bölümler

Koleksiyonunu görmek istediğiniz bölümü seçiniz.


- Enstitüler [13]
Institutes
- Fakülteler [167]
Schools
- Rektörlüğe Bağlı Diğer Birimler [129]
Other Units

Yeni Eklenenler

صعود وهبوط ميادرات السلام العربية التي أطلقها حزب العدالة والتنمية
Köse, Talha (SETA, 2017)
ملخص: تحلل هذه الدراسة ميادرات السلام والمصالحة التي أطلقها حكومات حزب العدالة والتنمية في الفترة الممتدة بين عامي (2002-2017) لإيجاد حل للمسألة الكردية، مع التركيز بشكل خاص على عملية المصالحة. كما تتناول الخطوات التي...


Engelli bireylerin cinsel, fiziksel ve duygusal istismarı
Bulut, Sefa; Karaman, Hüseyin Buğra (Ankara Üniversitesi, 2018)
Bu çalışmanın amacı engelli bireylere yönelik olan cinsel, fiziksel ve duygusal istismarın 2005 ve 2015 yılları arasında ulusal düzeyde yayın yapan basına yansdığı şekliyle incelenmesidir. En çok satan 10 gazete seçilmiş ...

Engelli bireylere yönelik ihmal ve istismar
Bulut, Sefa (2018)
Son zamanlarda cinsel istismar konusu medyada geniş yankı bulmuştur ve bununla ilgili yeni yasal düzenlemelere de gidilmiştir. Şiddet ve istismar, insanlar arasındaki ilişkilerde güç dengesizliğinin olduğu her dönemde ...



| Yönerge | Rehber | İletişim |

DSpace@IHU validated by



Ara

Gelişmiş Arama

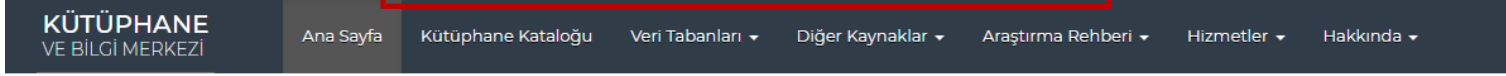
Göz at

- Tüm DSpace
- Bölümler & Koleksiyonlar
- Tarihe Göre
- Yazara Göre
- Başlığa Göre
- Konuya Göre
- Türe Göre
- Bölüme Göre
- Yayıncıya Göre

Hesabım

Kurumsal Akademik Arşive Sayfası Nerede?

<http://library.ihu.edu.tr/>



Tüm Kaynaklarda Kütüphane Kataloğunda Ulusal Kataloğda

Ara

Gelişmiş Arama Veri Tabanları Yardım

... Her türlü bilgi kaynağına erişebileceğiniz modern bir Kütüphane ...



Veri Tabanları

Kütüphane ve Bilgi Merkezimiz üniversitemizin çalışma alanları doğrultusunda ihtiyaç duyulan veri tabanlarına abone olmakta ve 7/24 erişime açmaktadır.



Rezervasyon Sistemi

Kütüphane ve Bilgi Merkezindeki bireysel çalışma odaları, eğitim odası ve grup çalışma odasını kullanmak için rezervasyon yapabilirsiniz.



Yayın Siparişi

Kütüphane ve Bilgi Merkezine alınmasını istediğiniz ya da önermek istediğiniz yayınları dilediğiniz zaman sipariş edebilirsiniz.



Kütüphane ve Bilgi Merkezi Kataloğu

İbn Haldun Üniversitesi Kütüphane ve Bilgi Merkezi Yordam Kütüphane Otomasyon Sistemini kullanmaktadır.



Çalışma Saatleri

Hafta içi : 08.30 – 18.30
Cumartesi : 10.00 – 17.00
Okuma salonu : 7/24



Akademik Arşiv Sistemi

Dspace@İbn Haldun, İbn Haldun Üniversitesi bünyesinde üretilen kitap, makale, tez, bildiri, rapor gibi tüm akademik kaynakları arşivler ve telif haklarına uygun olarak açık erişime sunar.

Kurumsal Akademik Arşive Yayınlarımı Nasıl Kaydederim?

<http://openaccess.ihu.edu.tr/>

DSpace Ana Sayfası / Rektörlüğe Bağlı Diğer Birimler / Kutuphane ve Bilgi Merkezi / İdari Birimler, Bilgi Merkezi Daire Başkanlığı, Diğer Yayınlar Koleksiyonu / Öğe gönderisi

Öğe gönderisi

Başlangıç Soruları Tanımla Tanımla Yükle İncele Lisans Tamamla

Öğe Tanımlama

Yazar adı:

Yazar

Bu yayının yazarlar/yazarlarını "Soyad, Ad" biçiminde giriniz. Ör.: Çelik, Sönmez

Yazar Numarası (YÖK, WOS, ORCID):

Yazarın YÖK, WOS, ORCID araştırmacı numarasını giriniz. YÖK ID: <http://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>

İlk Yazarın ORCID'si):

İlk yazarın ORCID araştırmacı numarasını giriniz.

Yazarın Bağlı Olduğu Bölüm:

Bölüm Yok
İbn Haldun Üniversitesi
İbn Haldun Üniversitesi, Bilgi Merkezi Daire Başkanlığı
İbn Haldun Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Fakültesi, Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümü
İbn Haldun Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık
İbn Haldun Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, Medeni Hukuk Anabilim Dalı
İbn Haldun Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, Anayasa Hukuku Anabilim Dalı

Yazarın bağlı olduğu bölümü seçiniz. Birden çok bölüm seçmek için "CTRL" veya "Shift" tuşunu kullanabilirsiniz.

Yayının Başlığı: *



| Yönerge | Rehber | İletişim |

DSpace@IHU validated by



Ara

- DSpace'de Ara
 Bu Koleksiyon

Gelişmiş Arama

Göz at

Tüm DSpace
Bölmeler & Koleksiyonlar
Tarihe Göre
Yazara Göre
Başlığa Göre
Konuya Göre
Türe Göre
Böleme Göre
Yayıncıya Göre
Bu Koleksiyon
Tarihe Göre
Yazara Göre
Başlığa Göre

Yayınlarımın Detayını Görebilir miyim?

<http://openaccess.ihu.edu.tr/>

DSpace Ana Sayfası / Fakülteler / Yönetim Bilimleri Fakültesi / İşletme Bölümü / YBF, İşletme Bölümü, Makale Koleksiyonu / Öğe Göster

An analytic approach to assessing organizational citizenship behavior



Göster/Aç

Tam Metin / Full Text (1.016Mb)

Tarih

2017-09-01

Yazar

Arda, Özlem Ayaz
Delen, Dursun
Tatoğlu, Ekrem
Zaim, Selim

Cited 1 time in Scopus



See more details

Tweeted by 4

27 readers on Mendeley

Üst veri

Künye

Arda, Ö.A., Delen, D., Tatoğlu, E., Zaim, S. (2017). An analytic approach to assessing organizational citizenship behavior. *Decision Support Systems*, 103, 9-23. DOI: <http://dx.doi.org/10.1016/j.dss.2017.08.004>

Özet

This study examines the organizational citizenship behavior (OCB) of employees by designing and developing an analytic network process (ANP) methodology. The viability of the proposed methodology is demonstrated via the sales representatives of Beko, a brand name controlled by Koç Group. We first develop a conceptual framework based on qualitative research methods – in-depth interviews and focus group sessions. We employ the principles of ANP methodology to examine and discover the inter-relationships among the OCBs. This process results in a descriptive model that encapsulates the findings from both qualitative and analytics methods. Necessity, altruism, departmental, compliance, and independence are the underlying dimensions of OCBs found to be the most influential/important. The key novelty of this study resides in designing and developing a prescriptive analytics (i.e. ANP) methodology to evaluate the OCBs, which is rare in the area of organizational behavior (a managerial field of study that have been dominated by traditional statistical methods), and thus serves as a useful contribution/augmentation to the business/managerial research methods, and also extends the reach/coverage of analytics-based decision support systems research and practice into a new direction.

Kaynak

Decision Support Systems

Cilt

103

Bağlantı

<http://dx.doi.org/10.1016/j.dss.2017.08.004>
<http://hdl.handle.net/20.500.12154/14>

Koleksiyonlar



| Yönerge | Rehber | İletişim |

DSpace@IHU validated by



Ara



DSpace'de Ara

Bu Koleksiyon

Gelişmiş Arama

Göz at

Tüm DSpace

Bölümler & Koleksiyonlar

Tarihe Göre

Yazara Göre

Başlığa Göre

Konuya Göre

Türe Göre

Bölüme Göre

Yayıncıya Göre

Bu Koleksiyon

Tarihe Göre

Yazara Göre

Kurumsal Arşivdeki Yayınlarıma Kimler Erişebilecek?

<http://openaccess.ihu.edu.tr/>

Decision Support Systems 103 (2017) 9–23

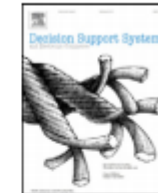


ELSEVIER

Contents lists available at ScienceDirect

Decision Support Systems

journal homepage: www.elsevier.com/locate/dss



An analytic approach to assessing organizational citizenship behavior



Ozlem Ayaz Arda ^a, Dursun Delen ^{b,*}, Ekrem Tatoglu ^c, Selim Zaim ^d

^a Department of Business Administration, Faculty of Economics, Administrative and Social Sciences, Bahcesehir Cyprus University, Nicosia, Northern Republic of Cyprus

^b Department of Management Science and Information Systems, Spears School of Business, Oklahoma State University, Tulsa, OK 74106, USA

^c Department of Management, School of Business, Ibn Haldun University, Basaksehir, Istanbul 34494, Turkey

^d Department of Industrial Engineering, Faculty of Management, Istanbul Technical University, Maçka, Istanbul 34367, Turkey

ARTICLE INFO

Article history:

Received 5 December 2016

Received in revised form 24 July 2017

Accepted 29 August 2017

Available online 1 September 2017

Keywords:

Analytic network process (ANP)

Organizational citizenship behavior (OCB)

Qualitative research

Sales representatives

Consumer products

ABSTRACT

This study examines the organizational citizenship behavior (OCB) of employees by designing and developing an analytic network process (ANP) methodology. The viability of the proposed methodology is demonstrated via the sales representatives of Beko, a brand name controlled by Koç Group. We first develop a conceptual framework based on qualitative research methods – in-depth interviews and focus group sessions. We employ the principles of ANP methodology to examine and discover the inter-relationships among the OCBs. This process results in a descriptive model that encapsulates the findings from both qualitative and analytics methods. *Necessity, altruism, departmental, compliance, and independence* are the underlying dimensions of OCBs found to be the most influential/important. The key novelty of this study resides in designing and developing a prescriptive analytics (i.e. ANP) methodology to evaluate the OCBs, which is rare in the area of organizational behavior (a managerial field of study that have been dominated by traditional statistical methods), and thus serves as a useful contribution/augmentation to the business/managerial research methods, and also extends the reach/coverage of analytics-based decision support systems research and practice into a new direction.

© 2017 Elsevier B.V. All rights reserved.

Yayınlarıma Kimler Nereden, Hangi Araçla Erişebilecek?

<https://analytics.google.com/analytics/>

Tüm hesaplar > DSpace@İHÜ
Tüm Web Sitesi Verileri

Birincil Boyut: Kaynak / Araç Kaynak Araç Anahtar kelime Diğer

Satırların Grafiğini Çiz İkincil boyut Sıralama Türü: Varsayılan

Kaynak / Araç	Kullanıcılar	Oturum	Sayfa / Oturum	Ort. Oturum Süresi
	95 Toplam Yüzdesi: %100,00 (95)	238 Toplam Yüzdesi: %100,00 (238)	4,91 Görüntüleme için Ortalama Metrik Değeri: 4,91 (%0,00)	00:23:21 Görüntüleme için Ortalama Metrik Değeri: 00:23:21 (%0,00)
1. (direct) / (none)	43 (%44,33)	172 (%72,27)	6,16	00:32:12
2. google / organic	28 (%28,87)	29 (%12,18)	2,17	00:00:18
3. scholar.google.com.tr / referral	19 (%19,59)	21 (%8,82)	1,86	00:00:28
4. scholar.google.com / referral	3 (%3,09)	3 (%1,26)	1,67	00:00:14
5. 192.168.0.62 / referral	2 (%2,06)	10 (%4,20)	0,00	<00:00:01
6. scholar.google.cz / referral	1 (%1,03)	1 (%0,42)	1,00	00:00:00
7. yandex / organic	1 (%1,03)	2 (%0,84)	1,00	00:00:00

Google Scholar Profili Gerekli mi?

<https://scholar.google.com.tr/>

Google Akademik

Sönmez Çelik

Ibn Haldun University
ihu.edu.tr üzerinde doğrulanmış e-posta adresine sahip - [Ana Sayfa](#)
Librarianship University Libraries Reference Manager Systems
Open Source Software

BAŞLIK ALINTI YAPANLAR YIL

İnternete dayalı uzaktan öğretim ve üniversite kütüphaneleri S Çukadar, S Çelik Doğuş Üniversitesi Dergisi 4 (1), 31-42	25	2011
Kütüphaneci eğitiminde mentorluk uygulaması: Doğuş Üniversitesi Kütüphanesi örneği S Çelik Bilgi Dünyası 12 (2), 295-318	13	2011
Türkiye'de üniversite kütüphaneleri : mevcut durum ve gelecek S Çukadar, G Gürdal, S Çelik, K Kahvecioğlu Uluslararası Yükseköğretim Kongresi: Yeni Yönelişler ve Sorunlar (UYK-2011 ...	10	2012
Üniversite kütüphanelerinde personel yönetimi ve Türkiye'de durum S Çelik İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Kütüphanecilik Anabilim Dalı	7 *	1999
Osmanlı Türklerinin bastıkları kitaplar: 1729-1875 J Baysal, HS Keseroğlu, İ Mengülek Hayri Yavuz	4 *	2010
2023'e doğru Türkiye'de üniversite kütüphaneleri: mevcut durum, sorunlar, standartlar ve çözüm önerileri	3	2015

KENDİ PROFİLİNİZİ OLUŞTURUN

Alıntı yapanlar TÜMÜNÜ GÖRÜNTÜLE

	Hepsi	2013 yılından bugüne
Alıntılar	81	55
h-endeksi	4	3
i10-endeksi	3	2

2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018

Katkıda bulunan yazarlar

Gultekin Gurdal
Izmir Institute of Technology

Sami Cuhadar

- İHÜ Google Akademik Profil Sayısı: 82

Open Research and Contributor ID (ORCID) Gerekli mi?

<http://orcid.org/>



4,963,023 ORCID iDs and counting. See more...

DISTINGUISH YOURSELF IN THREE EASY STEPS

ORCID provides a persistent digital identifier that distinguishes you from every other researcher and, through integration in key research workflows such as manuscript and grant submission, supports automated linkages between you and your professional activities ensuring that your work is recognized. [Find out more](#)

1 REGISTER Get your unique ORCID identifier [Register now!](#)
Registration takes 30 seconds.

2 ADD YOUR INFO Enhance your ORCID record with your professional information and link to your other identifiers (such as Scopus or ResearcherID or LinkedIn).

3 USE YOUR ORCID ID Include your ORCID identifier on your Webpage, when you submit publications, apply for grants, and in any research workflow to ensure you get credit for your work.



• İHÜ ORC ID Profil Sayısı: 48

Open Researcher and Contributor ID (ORCID)

<https://orcid.org/0000-0002-3973-4664>

The screenshot shows the ORCID iD profile page for Sönmez Çelik. The profile is highlighted with a red border. The page includes a search bar, navigation links (EDIT YOUR RECORD, ABOUT ORCID, CONTACT US, HELP), and a language selector (English). The profile information includes the name Sönmez Çelik, the ORCID ID, and a link to the profile. The profile is categorized into Biography, Education (2), and Employment (4). The Education section lists two entries: Istanbul University: Istanbul, Turkey (1996 to 1999) and Ankara University: Ankara, Turkey (1991 to 1995). The Employment section lists one entry: Ibn Haldun University: Istanbul, Turkey (2017-04-10 to present). The profile also includes a Print view button, Keywords (University Libraries, Open Access, OJS, DSpace), Websites (Mendeley profile), and Other IDs (ResearcherID: R-6555-2017).

Search

English

ORCID
Connecting Research and Researchers

4,963,023 ORCID iDs and counting. See more...

Sönmez Çelik

ORCID ID
<https://orcid.org/0000-0002-3973-4664>

Print view

Keywords
University Libraries, Open Access, OJS, DSpace

Websites
Mendeley profile

Other IDs
ResearcherID: R-6555-2017

Biography
<http://www.sonmezcelik.net>

Education (2) Sort

Istanbul University: Istanbul, Turkey
1996 to 1999 | Postgraduate (Librarianship)
Source: Sönmez Çelik

Ankara University: Ankara, Turkey
1991 to 1995 | Graduate (Librarianship)
Source: Sönmez Çelik

Employment (4) Sort

Ibn Haldun University: Istanbul, Turkey
2017-04-10 to present | Director (Library)
Source: Sönmez Çelik

Sıkça Sorulan Sorular

- Yayınlanmış makalemi kurumsal arşive koyabilir miyim?
- Ambargo süresi olan makalemi kurumsal arşive nasıl koyabilirim?
- Makalemi bir dergide yayınlamadan kurumsal arşive koyabilir miyim?
- İntihal, vb. durumlardan nasıl korunabilirim?
- Makalemi kişisel sayfama veya bölümümün web sitesine koydum, neden kurumsal arşive de koymalıyım?

Nasıl Başarılı Olacağız?

- Akademisyenler ve araştırmacıların verecekleri destek
- Kurumsal arşivlere araştırmalarımızı kaydederek
- Standartlara uygun, Google Scholar, OpenDOAR ve OpenAIREplus ile uyumlu alt yapılar kurarak
- Başarılı zorunluluk politikaları oluşturarak



Teşekkürler

Sönmez ÇELİK

İbn Haldun Üniversitesi

Kütüphane ve Bilgi Merkezi Daire Başkanı

sonmez.celik@ihu.edu.tr

ORCID:

<http://orcid.org/0000-0002-3973-4664>