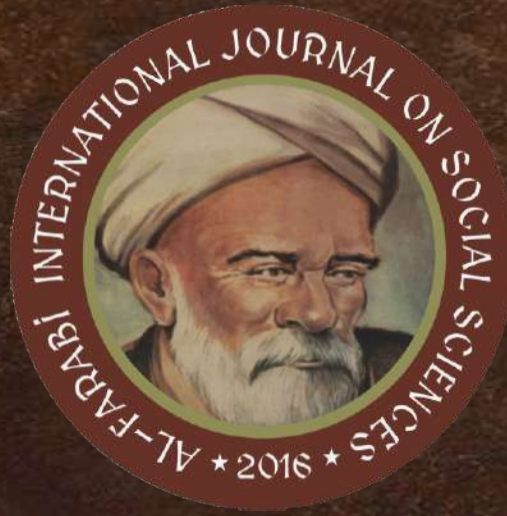


AL FARABI

11th International Conference on Social Sciences
August 19-20, 2022/Ataturk University, Erzurum, Turkey



ABSTRACTS BOOK

EDITORS

Assoc. Prof. Dr. Mehmet Şirin Güler
Dr. Seda Ağgöl
Dr. Murat Korucuk

ISBN: 978-625-8213-25-6

AL-FARABI

11TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES

August 19-20, 2022/Ataturk University, Erzurum, Turkey



ABSTRACTS BOOK

Edited by

ASSOC. PROF. DR. MEHMET ŞIRIN GÜLER
DR. SEDA AĞGÜL
DR. MURAT KORUCUK

by

IKSAD GLOBAL PUBLISHING HOUSE

E-mail: info@iksad.com

farabidergisi@gmail.com www.farabicongress.org

All rights of this book belong to IKSAD GLOBAL Publishing House

Authors are responsible both ethically and juristically

IKSAD GLOBAL Publications – 2022©

Issued: 10.09.2022

ISBN: 978-625-8213-25-6

CONFERENCE ID

CONFERENCE TITLE

Al-Farabi 11TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES

DATE and PLACE

August 19-20, 2022
Ataturk University, Erzurum, Turkey

ORGANIZATION

Ataturk University
IKSAD Institute

ORGANIZING COMMITTEE HEADS

Prof. Dr. Ömer ÇOMAKLI

Rector of Ataturk University

Prof. Dr. Sait UYLAŞ

Ataturk University, Institute of Social Sciences Director

Assoc. Prof. Dr. Serkan NAKTİYOK

Ataturk University, Institute of Social Sciences Deputy Director

Assoc. Prof. Dr. İlknur EMEKLİ

Ataturk University, Institute of Social Sciences Deputy Director

NUMBER of ACCEPTED PAPERS

254

NUMBER of REJECTED PAPERS

62

PARTICIPANT COUNTRIES (25)

Türkiye, Indonesia, Lebanon, Azerbaijan, Philippines, Nigeria, Ukraine, South Africa, Hungary, China, India, Benin, South Sudan, Kyrgyzstan, Pakistan, Malaysia, Uzbekistan, Iraq, Romania, Georgia, Jordan, Vietnam, Brazil, Egypt, Zimbabwe

TOTAL NUMBER of INTERNATIONAL PAPERS

Turkey (122), Other Countries (132)

EVALUATION PROCESS

All Applications Have Undergone A Double-Blind Peer Review Process

PRESENTATION

Oral Presentation

ORGANIZING BOARD MEMBERS

Prof. Dr. Mahir  Hüseynova
Azerbaijan State Pedagogy University

Prof. Dr. Mustafa Talas
Niğde Ömer Halisdemir University

Prof. Dr. Ramazan Gafarlı
Azerbaijan National Academy of Sciences

Prof. Dr. Salih  zt rk
Tekirdag Namık Kemal University

Assoc. Prof. Dr. Ahmet Topal
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Asuman Gökhan
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Ayşe Hilal Kalkandelen
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Ceyhun Ozan
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Muhammed Kürşat Timurođlu
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Muhammet Kızılgeçit
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Neslihan Serçeođlu
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Nurullah Yılmaz
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr.  zkan Dayı
Bayburt Üniversitesi

Assoc. Prof. Dr. Seda Kayapalı Yıldırım
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Sevda  nal Kılıç
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr.  lhak imen
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Bahar Küpe
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Cüneyt Korkut
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Fatma Bařar
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Gökhan Erkal
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Kadir Aydın
Adiyaman University

Assist. Prof. Dr. Kadir Deligöz
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Mustafa Keskinliç
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. lke Hilal elik
Ataturk University

SCIENTIFIC BOARD

Prof. Dr. Adem Yılmaz
Ataturk University

Prof. Dr. Ahmet Sarı
Ataturk University

Prof. Dr. Alexander V. Voznyuk
Zhytomyr Ivan Franko State University

Prof. Dr. Ali Utku
Ataturk University

Prof. Dr. Ali Yalçın Tavukçu
Ataturk University

Prof. Dr. Aslı Yurdigül
Ataturk University

Prof. Dr. Atılhan Naktiyok
Ataturk University

Prof. Dr. Besim Özcan
Ataturk University

Prof. Dr. Canan Nur Karabey
Ataturk University

Prof. Dr. Erdoğan Erbay
Ataturk University

Prof. Dr. Gökalp Nuri Selçuk
Ataturk University

Prof. Dr. Hacer Huseynova
Azerbaijan State Pedagogical University

Prof. Dr. Hacı Ömer Özden
Ataturk University

Prof. Dr. Haldun Özkan
Ataturk University

Prof. Dr. Mehmet Sait Dilek
Ataturk University

Prof. Dr. Mehmet Zaman
Ataturk University

Prof. Dr. Mehmet Zeki İşcan
Ataturk University

Prof. Dr. Mukadder Erkan
Ataturk University

Prof. Dr. Musa Bilgiz
Ataturk University

Prof. Dr. Naci İspir
Ataturk University

Prof. Dr. Nuray Karaca
Ataturk University

Prof. Dr. Ömer Faruk İşcan
Ataturk University

Prof. Dr. Orhan Çınar
Ataturk University

Prof. Dr. Osman Elmalı
Ataturk University

Prof. Dr. Raci Taşcıoğlu
Ataturk University

Prof. Dr. Reşat Karcıoğlu
Ataturk University

Prof. Dr. Resul Öztürk
Ataturk University

Prof. Dr. Salih Öztürk
Namık Kemal University

Prof. Dr. Süleyman Efendiođlu
Ataturk University

Prof. Dr. Ümit Kılıç
Ataturk University

Prof. Dr. Vedat Kaya
Ataturk University

Prof. Dr. Yusuf Yurdigöl
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Ahmet avuş
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Ali Servet Öncü
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Alper Tunga Avcı
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Dilşad Güzel
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Emre Belli
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Fatih Yıldırım
Erzurum Technical University

Assoc. Prof. Dr. Gonul Samedova
Azerbaijan State Pedagogical University

Assoc. Prof. Dr. Hüseyin Boz
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Ömer Yalçınkaya
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Salih Börteçine Avcı
Ataturk University

Assoc. Prof. Dr. Ivaylo Staykov
New Bulgarian University

Assist. Prof. Dr. Ahmet Kamil Kabakuş
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Ali İskender
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Alparslan Kurudirek
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Bilgehan Savaşçı Temiz
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Burçin Yazıcı
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Elif Alar Erkal
Erzurum Technical University

Assist. Prof. Dr. Erol Geçgin
Kafkas University

Assist. Prof. Dr. Fatih Aydemir
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Hatice Geyik
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Özge Buzdağlı
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Özgür Temiz
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Rahman Özdemir
Ataturk University

Assist. Prof. Dr. Tuncay Çanakçı
Kafkas University

Assist. Prof. Dr. Zafer Türkmendağ
Ataturk University

Dr. Aygun Meherremova
Baku State University

Dr. Damezhan Sadykova
Kazak State Pedagogy University

Dr. Faisal Zulhumadi
Universiti Utara Malaysia

Dr. Gulshen Meherremova
Azerbaijan Language University

Dr. Murat Korucuk
Kafkas University

Dr. Nurmukhamed Kenzhegulov
Egyptian University of Islamic Culture Nur-Mubarak

Dr. Vîntu Denis
Moldova Academy of Economic Studies

Al-farabi

11th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES

August 19-21, 2022

Atatürk University, Erzurum, Türkiye



CONFERENCE PROGRAM



zoom

Meeting ID: 826 7270 6272
Passcode: 123456

Participant Countries: (25)

Türkiye, Indonesia, Lebanon, Azerbaijan, Philippines, Nigeria, Ukraine, South Africa, Hungary, China, India, Benin, South Sudan, Kyrgyzstan, Pakistan, Malaysia, Uzbekistan, Iraq, Romania, Georgia, Jordan, Vietnam, Brazil, Egypt, Zimbabwe



ONLINE PRESENTATIONS

20.08.2022



ANKARA LOCAL TIME

HALL

1



16⁰⁰ : 18³⁰

SESSION

3

HEAD OF SESSION: Asst. Prof. Dr. Hüseyin ERSOY

AUTHORS	AFFILIATION	TOPIC TITLE
Ömer SİVRİKAYA Murat ZEKİ	<i>Düzce University</i>	EXPECTATIONS OF SPORTS CLUBS FROM MUNICIPALITIES (DUZCE MUNICIPALITY EXAMPLE)
SERKAN GÜN İSMAİL GÜN	<i>Siirt University</i>	MARKA ANTHROPOMORPHİSİM'İN TÜKETİCİ SATIN ALMA KARARLARI ÜZERİNE ETKİLERİ KEŞİFSEL BİR ARAŞTIRMA-SON
Asst. Prof. Dr. Hüseyin ERSOY	<i>Dokuz Eylül University</i>	EFFECT OF INSPIRATIONAL LEADERSHIP ON FOLLOWER CHARACTERISTICS
Tamer AKSOY Özlem KARACAN	<i>Ibn Haldun University</i>	MEASURING THE EFFICIENCY OF THE INTEGRATED INTERNAL CONTROL SYSTEM AND ITS RELATIONSHIP WITH ORGANIZATIONAL CULTURE: TURKUVAZ MEDIA TELEVISION CASE
Asst. Prof. Dr. Şerafettin ERTEN	<i>Usak University</i>	SUSTAINABLE PUBLIC ADMINISTRATION: A REVIEW OF ISO 26000:2010 STANDARD IN SOCIAL RESPONSIBILITY
Asst. Prof. Dr. Hüseyin ERSOY Serra ERSOY	<i>Dokuz Eylül University Kâtip Çelebi University</i>	EFFECT OF COVID-19 PANDEMIC ON HEALTH SECTOR AND NEW TRENDS
Dr. Elifnur TERZİOĞLU	<i>Atatürk University</i>	SPORTS DIPLOMACY AS A TOOL OF PUBLIC DIPLOMACY: A REVIEW ON THE INTERNATIONAL EDİRNE CYCLING FESTIVAL
Assoc. Prof. Dr. Mete KAZAZ Pınar TORLAK	<i>Selcuk University</i>	THE RELATIONSHIP BETWEEN NEW MEDIA AND NEWS: AN EXAMINATION THROUGH AN EXAMPLE OF WHATSAPP NEWS ON TELEVISION
Lect. Revşan ŞEN Res. Asst. Derya SOYKUT	<i>Gaziantep University</i>	SANCTIFIED PLASTIC: THE ROLE OF THE MEDIA ON THE MYTHIFICATION OF PLASTIC
Burkay CEVAHİRCİOĞLU Ebru ŞENEL	<i>Ordu University Gümüşhane University</i>	THE EXAMINATION OF CHALLENGE AND THREAT LEVEL IN ATHLETES

**BÜTÜNLEŞİK İÇ KONTROL SİSTEMİ ETKİNLİĞİNİN ÖLÇÜLMESİ VE ÖRGÜT KÜLTÜRÜ İLE İLİŞKİSİ: TURKUVAZ GÖRSEL/İŞİTSEL MEDYA UYGULAMASI**

MEASURING THE EFFICIENCY OF THE INTEGRATED INTERNAL CONTROL SYSTEM AND ITS RELATIONSHIP WITH ORGANIZATIONAL CULTURE: TURKUVAZ MEDIA TELEVISION CASE

Tamer AKSOY¹*¹İbn Haldun Üniversitesi, Yönetim Bilimleri Fakültesi, İşletme Bölümü, İstanbul, Türkiye.**¹ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-6483-4547>***Özlem KARACAN²***²İbn Haldun Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme YL Programı, İstanbul, Türkiye.**²ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-3845-8124>***ÖZET**

Bu çalışmanın amacı, iç kontrol sistemi etkinliğinin ölçülmesini sağlamak ve örgüt kültürü ile arasında ilişki olup olmadığını Turkuvaz Görsel/İşitsel Medya üzerinden açıklamaya çalışmaktır. Çalışmada, iç kontrol sistemi etkinliği ile örgüt kültürüne yönelik algıların demografik özelliklere göre farklılık arz edip arzetmediğinin incelenmesi de amaçlanmıştır. Bu doğrultuda 3 adet ana hipotez, 16 adet de alt hipotez oluşturulmuştur. Nicel araştırma yöntemi kullanılan çalışmada vaka çalışması olarak Turkuvaz Medya'nın görsel/işitsel alanda yayın yapan mecraları incelenmiştir. Veriler anket tekniğiyle toplanmış, her iki kavram için oluşturulan anketler medya çalışanlarına e-posta yoluyla gönderilmiştir. Anket çalışması pozisyon farkı gözetmeksizin yönetici, ara kademe ve çalışanlara uygulanmış ve toplamda 309 geri dönüş sağlanmıştır. 5'li likert ölçeklemesine uygun anket verilerinin analizinde, tanımlayıcı istatistikler frekans, yüzde, ortalama, standart sapma değerleri hesaplanmıştır. Ölçeklerin güvenilirlik analizleri için Co.Alpha testi, uygunluk düzeyleri için Kolmogrov Smirnov testi, katılımcıların demografik özelliklerine göre incelenmesinde bağımsız t-testi ve Varyans analizi kullanılmıştır. Verilerin analizi için SPSS 25.0 paket programı kullanılarak, boyutlar arasındaki ilişkilerin incelenmesinde korelasyon, çoklu düzeylerdeki ilişkilerin incelenmesinde regresyon analizi uygulanmıştır. Çalışma neticesinde; bütünleşik iç kontrol sisteminin bileşenlerinden kontrol ortamı boyutunun, örgüt kültürü ve iç kontrol sistemiyle pozitif yönlü ve güçlü düzeyde anlamlı ilişki gösterdiği, tüm kültür tiplerinin en fazla kontrol ortamından etkilendiği gözlemlenmiştir. Ayrıca Turkuvaz Görsel/İşitsel Medya'nın en gelişmiş kurumsal COSO bütünleşik iç kontrol modeli çerçevesinde etkin bir iç kontrol sistemine sahip olduğu ve kontrol faaliyetlerinin etkin şekilde kullanıldığı anlaşılmıştır. Kurumda egemen kültürün Hiyerarşi olduğu, iç kontrol sisteminin en yüksek düzeyde ilişkiyi Hiyerarşi kültürü ile gösterdiği ve kurumun yüksek düzeyde bir örgüt kültürüne sahip olduğu görülmüştür. Demografik özelliklere göre kadın çalışanlarının örgüt kültürü ve iç kontrol sistemi algılarının erkeklerden daha yüksek düzeyde olduğu, ara kademe çalışanlar ile lisansüstü eğitime sahip çalışanların algılarının diğer pozisyon ve eğitim seviyelerinden düşük düzeyde olduğu gözlemlenmiştir. Çalışmanın ayrıca, şirketlerin iç kontrol yapılarını güçlendirmelerine ve güçlü bir örgüt kültürü inşa etmelerine yönelik odaklanmaları gereken hususlara bir farkındalık ve katkı sağlaması umulmaktadır. Araştırmanın yalnızca görsel ve işitsel yayın birimlerini içerip holdingin genelini kapsamaması, uygulamanın sadece Turkuvaz çalışanlarına yönelik olması nedeniyle sonuçların tüm medya sektörüne şamil edilememesi ve anketlerde objektiflikten uzak cevap verme ihtimalinin varlığı, çalışmanın temel kısıtlarını oluşturmaktadır.

Anahtar Kelimeler: COSO bütünleşik iç kontrol çerçevesi, iç kontrol sistemi etkinliği, medya, örgütsel kültür.

ABSTRACT

The purpose of the study is to measure the effectiveness of the internal control system and to try to explain whether there is a relationship between organizational culture and Turkuvaz Television Media. In addition, it

is also aimed to examine whether the effectiveness of the internal control system and the perceptions of organizational culture differ according to demographic characteristics. In this context, 3 main hypotheses and 16 sub-hypotheses were formed. In the research created with the quantitative research method, Turkuvaz Media's channels that broadcast in the audio/visual field were examined as a case study. The data were collected by the questionnaire technique, and the questionnaires created for both concepts were sent to the media workers via e-mail. The survey suitable for 5-point Likert scale was applied to managers, mid-level and employees regardless of their position, and a total of 309 responses were received. In the analysis of the survey data, descriptive statistics frequency, percentage, mean and standard deviation values were calculated. For reliability analyzes of the scales, Co. Alpha test, Kolmogrov Smirnov test for fitness levels, independent t-test and analysis of variance were used to analyze participants according to demographic characteristics. For the analysis of the data, the SPSS 25.0 package program was used, correlation analysis was used to examine the relations between dimensions, and regression analysis was applied to examine the relations at multiple levels. In conclusion; It was observed that the control environment dimension, which is one of the components of the integrated internal control system, has a positive and strong significant relationship with the organizational culture and internal control system, and that all culture types are mostly affected by the control environment. In addition, it was found that Turkuvaz Media has an effective internal control system within the framework of the most advanced corporate integrated internal control model, COSO approach, and control activities are used effectively. It was concluded that the dominant culture of the institution is Hierarchy, the internal control system shows the highest level of relationship with the Hierarchy culture and the institution has a high level of organizational culture. According to demographic characteristics, it was observed that female employees' perceptions of organizational culture and internal control system are at a higher level than males, and that the perceptions of mid-level employees and employees with graduate education are at a lower level than other positions and education levels. It is also hoped that the study will raise awareness and contribute to the issues that companies need to focus on to strengthen their internal control structures and build a strong organizational culture. The main limitations of the study are the fact that the research only includes the audio-visual broadcasting units and does not cover the entire holding, the results cannot be included in the entire media sector because the application is only for Turkuvaz employees, and the possibility of giving unobjective answers in the surveys.

Keywords: COSO integrated internal control framework, internal control system, media